

Política nacional de desarrollo docente

Diagnóstico y medidas en marcha

Viceministerio de Gestión Pedagógica

Seminario Nacional
Políticas de Desarrollo
Docente al 2021
2 y 3 de junio del 2017



Ejes priorizados de Política Educativa



PERÚ

Ministerio
de Educación



¿Por qué revalorar la docencia?

¿Por qué revalorar la docencia?



PERÚ

Ministerio
de Educación



Ser docente no es valorado
socialmente



El Magisterio está
envejeciendo

DIAGNÓSTICO



La docencia no es
atractiva entre los
jóvenes más talentosos



Las condiciones materiales y
sociales de la carrera docente no
corresponden con la importancia
de su función

¿Por qué revalorar la docencia?



PERÚ

Ministerio
de Educación

La docencia está desvalorizada socialmente

PERCEPCIÓN DE LA SOCIEDAD



considera que el trabajo docente es malo o muy malo.

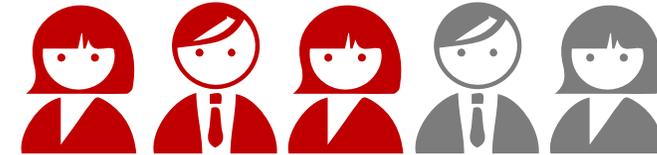


considera que el trabajo de los docentes es **poco o nada difícil**.



no alentarían a sus hijos a ser maestros de escuela.

PERCEPCIÓN DE LOS DOCENTES



docentes piensan que la sociedad **desmerece su labor profesional**.



docentes **no desearía** que sus hijos fueran docentes de educación básica.

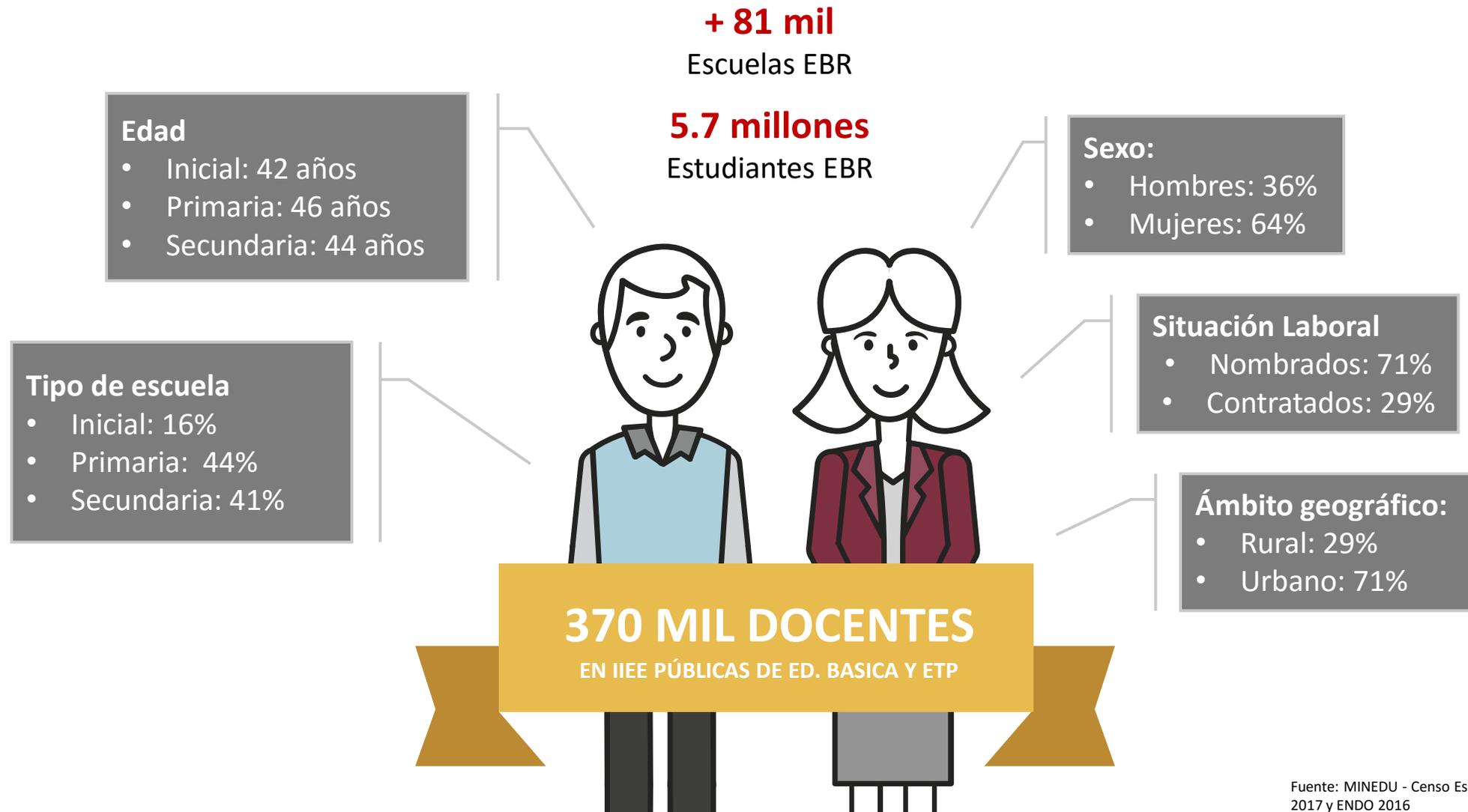
¿Por qué revalorar la docencia?



PERÚ

Ministerio
de Educación

El magisterio público peruano

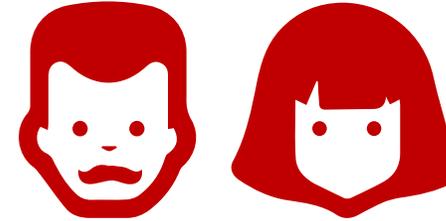


¿Por qué revalorar la docencia?



El magisterio está envejeciendo...

Edad promedio docentes:
45 años (6% <30 años;
27% > 50 años)



Cese por jubilación:
52 mil plazas (en los próximos 10 años) (17% plazas actuales)

...pero la docencia no es atractiva entre los jóvenes más talentosos.

Solo 1% de jóvenes de 5to secundaria en Lima Metropolitana y Callao elige la docencia como primera opción profesional.

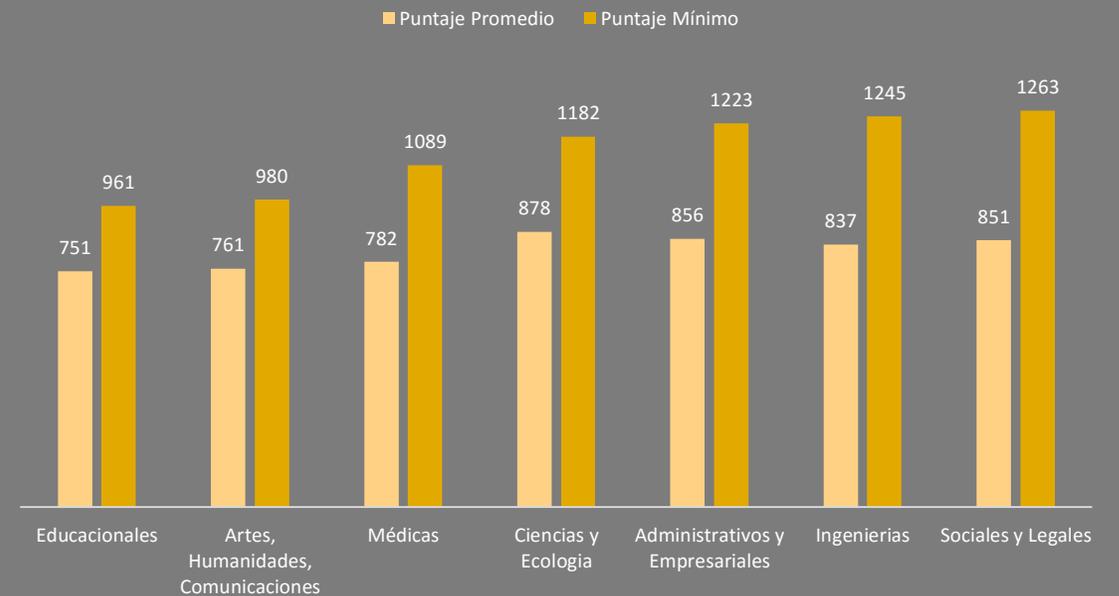


Edad promedio postulantes último concurso de ingreso a la CPM (2015): 37 años.

Menos de 1% es menor a 25 años y 34% mayor de 40 años

Puntajes de ingreso a la carrera de Educación en universidades son inferiores a los de otras carreras.

Resultados de admisión a la Universidad San Marcos por grupos de programas, 2015



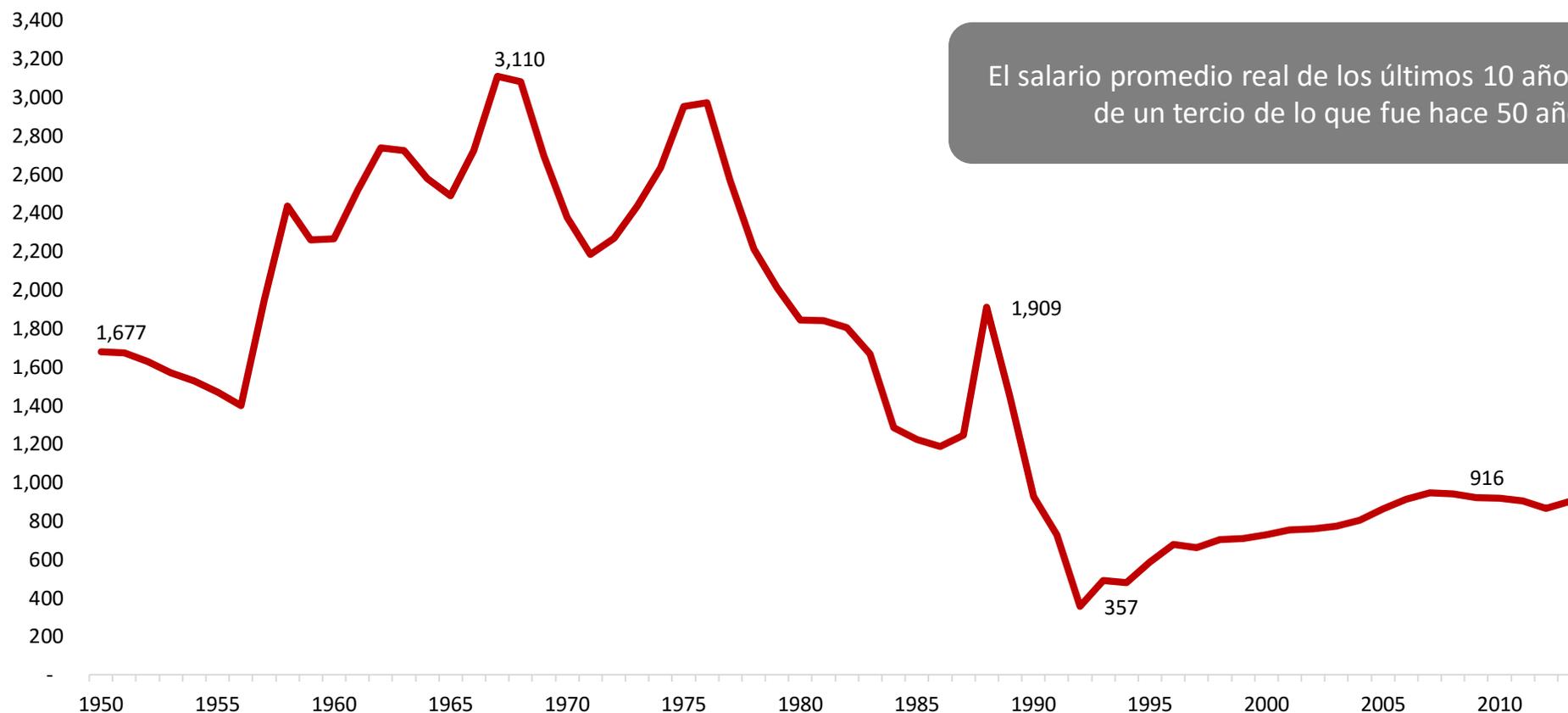
¿Por qué revalorar la docencia?



PERÚ

Ministerio
de Educación

Condiciones laborales poco adecuadas: remuneraciones



¿Por qué revalorar la docencia?



PERÚ

Ministerio
de Educación

Vocación docente

58%

Vocación Docente
- Afinidad por los niños -



Aman su carrera

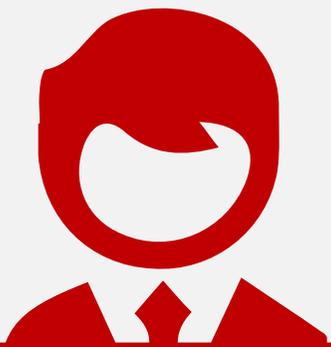
82%

Volverían a ser docentes
otra vez





Política de revaloración y profesionalización docente

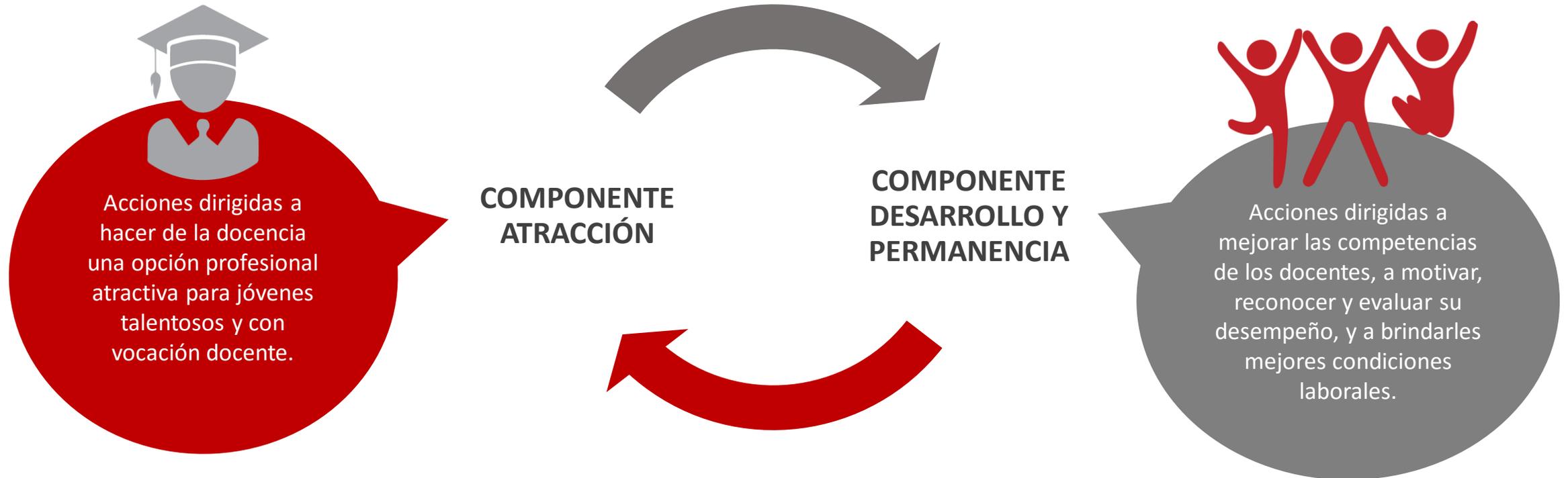


Revaloración y Profesionalización Docente

“ Busca hacer de la carrera docente una opción profesional atractiva, que dote a los docentes de un adecuado desarrollo profesional, así como de condiciones laborales y medidas de bienestar que aseguren su ingreso y permanencia en la carrera. ”



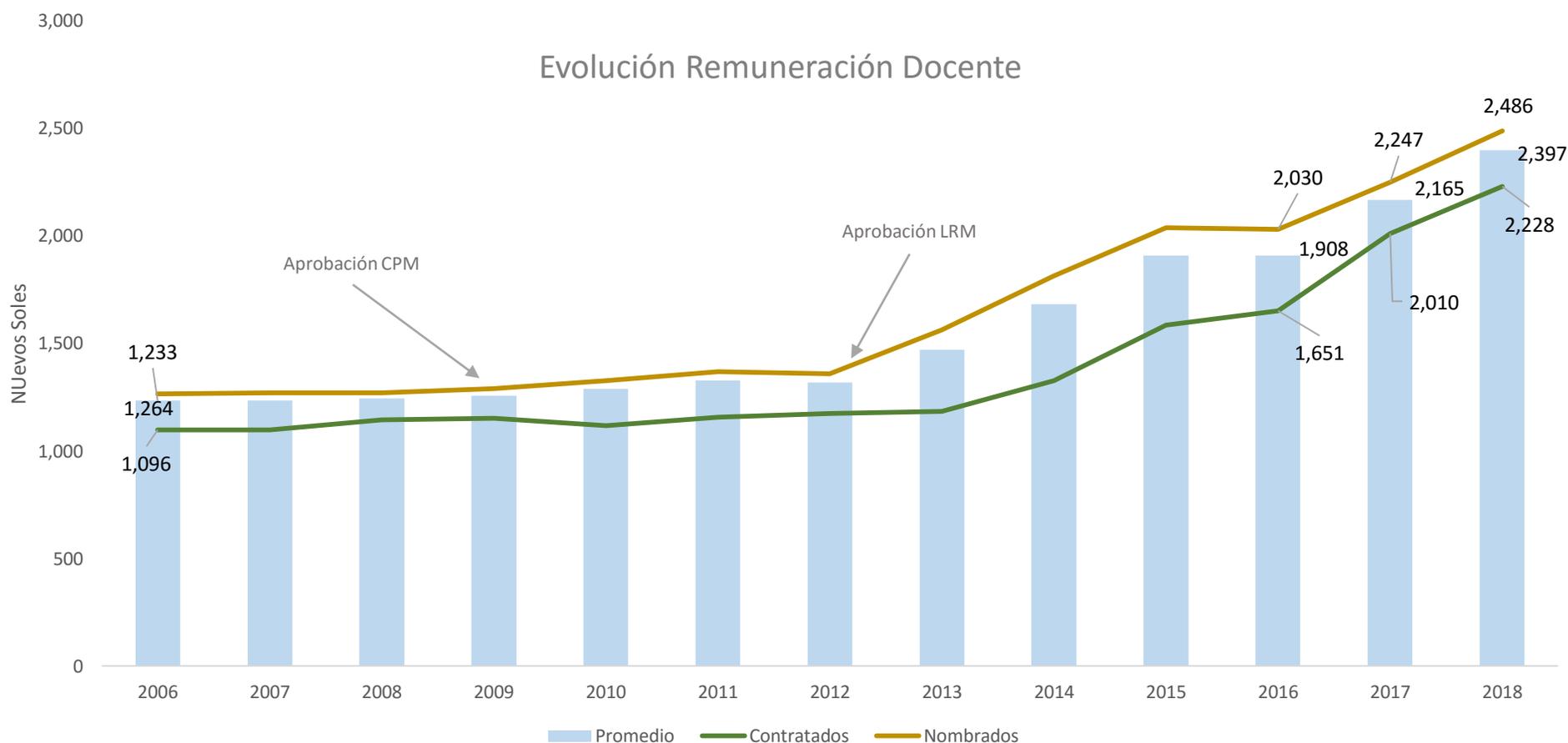
Componentes





Componente Atracción

► Mejoras remunerativas en función al mérito



Incremento salarial 2006-2011
Nombrados: 8.1% (1.6% anual)
Contratados: 5.6% (1.1% anual)
Promedio: 7.6% (1.5% anual)

Incremento salarial 2011-2016
Nombrados: 48.5% (8.2% anual)
Contratados: 42.6% (7.4% anual)
Promedio: 43.8% (7.5% anual)

Incremento salarial 2016-2017
Nombrados: 10.7% (8.6% anual)
Contratados: 21.7% (9.6% anual)
Promedio: 13.5% (8.5% anual)

► Mejora del piso salarial para docentes nombrados

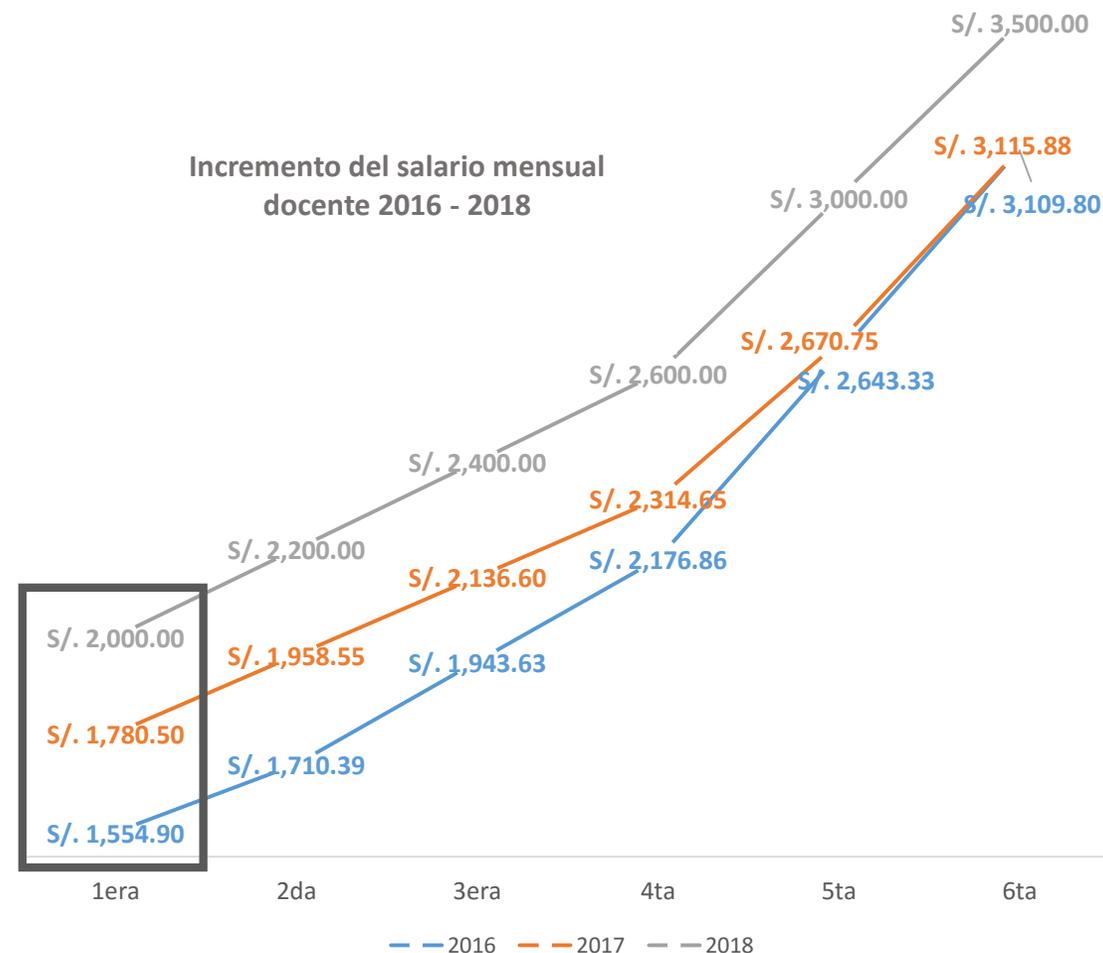
- Incremento gradual, en 2 tramos:
 - 1er tramo (marzo 2017): **S/. 1,780** x mes (docentes escala 1)
 - 2do tramo (objetivo al 2018): **S/ 2 mil** x mes (docentes escala 1)

Incremento salarial 1ª escala 2016-2018			
Año	RIM	Jornada	Salario
2016	S/ 51.83	30 h	S/1,554
2017	S/ 59.35	30 h	S/1,780
2018	S/ 62.50	32 h	S/ 2,000

Como resultado del primer tramo:

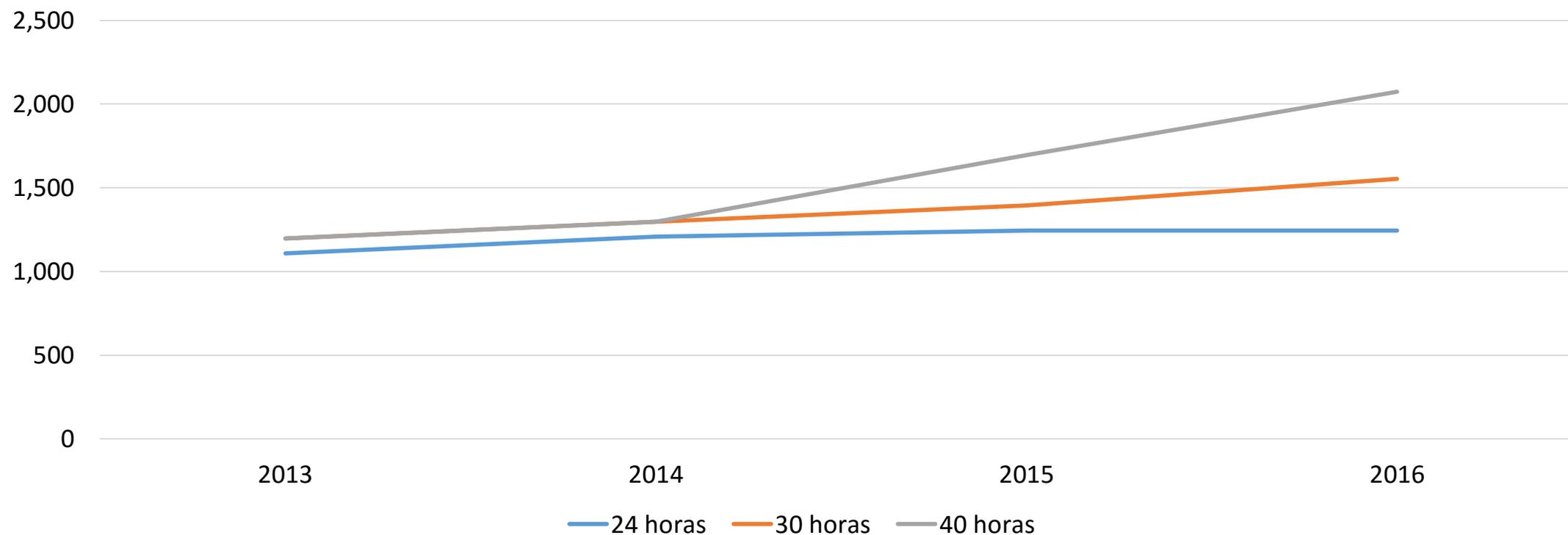
+235 mil docentes nombrados: 15% mensual (incremento promedio)

- 95%** (escala 1 a 4): incremento entre S/110 y S/300
- 5%** (escala 5 y 6): incremento de entre S/330 y S/390



► Mejoras remunerativas a docentes contratados

Remuneración de docentes contratados según jornada laboral, 2013 a 2016



Desde 2014, incrementos progresivos a docentes contratados para nivelar remuneración a la de docentes de 1era escala.
Para Nov 2017: +150 mil docentes contratados recibirán entre S/ 220 y S/ 530 de incremento salarial, según su jornada.

► Otorgamiento de asignaciones monetarias por laborar en plazas difíciles

Asignaciones por tipo y ubicación de la escuela

Por laborar en escuela

Unidocente	S/. 200
Multigrado	S/. 140
Bilingüe	S/. 50
Bilingüe y acreditado	S/. 100

Por laborar en zona

Rural 1	S/. 500
Rural 2	S/. 100
Rural 3	S/. 70
Frontera	S/. 100
VRAEM	S/. 300

- Se incrementó de S/. 200 a **S/. 500** asignación correspondiente a escuelas más alejadas (Rural 1).
- Actualmente, **más de 168 mil docentes**, tanto nombrados y contratados, reciben algún tipo de asignación.

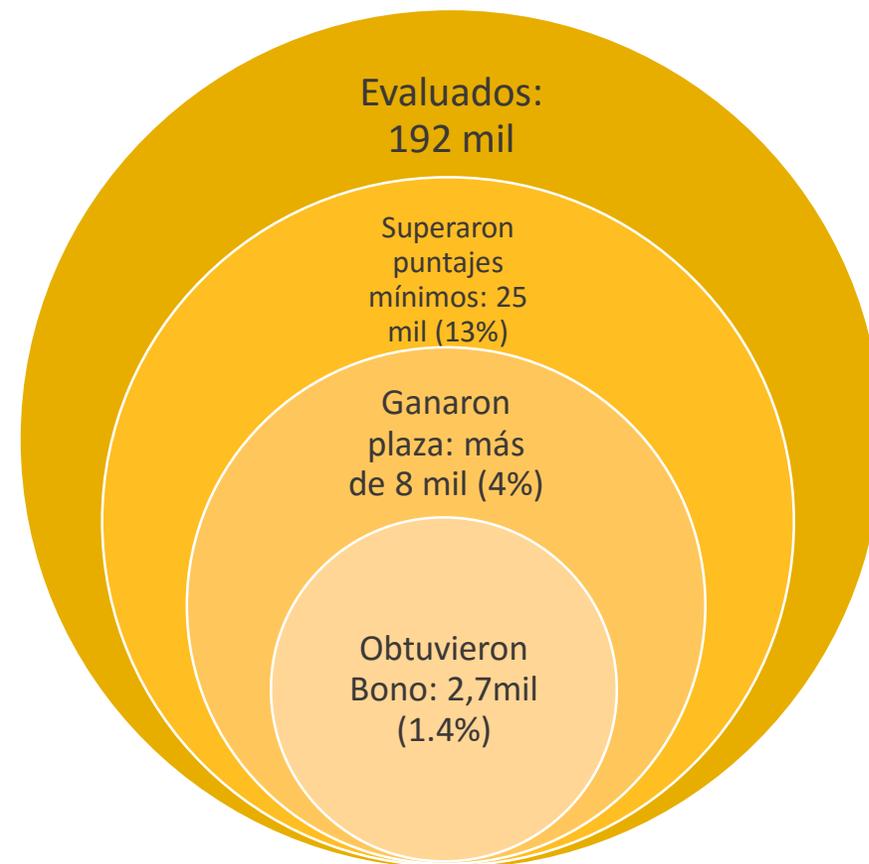
▶ Beca Vocación de Maestro

- Beca integral para **formación inicial docente**.
- Busca **atraer jóvenes talentosos a la docencia** y al sistema educativo público.
- **3 convocatorias** a la fecha (2014-2016)
- **1454 becarios** que se incorporarán en 2021 al sistema educativo público.



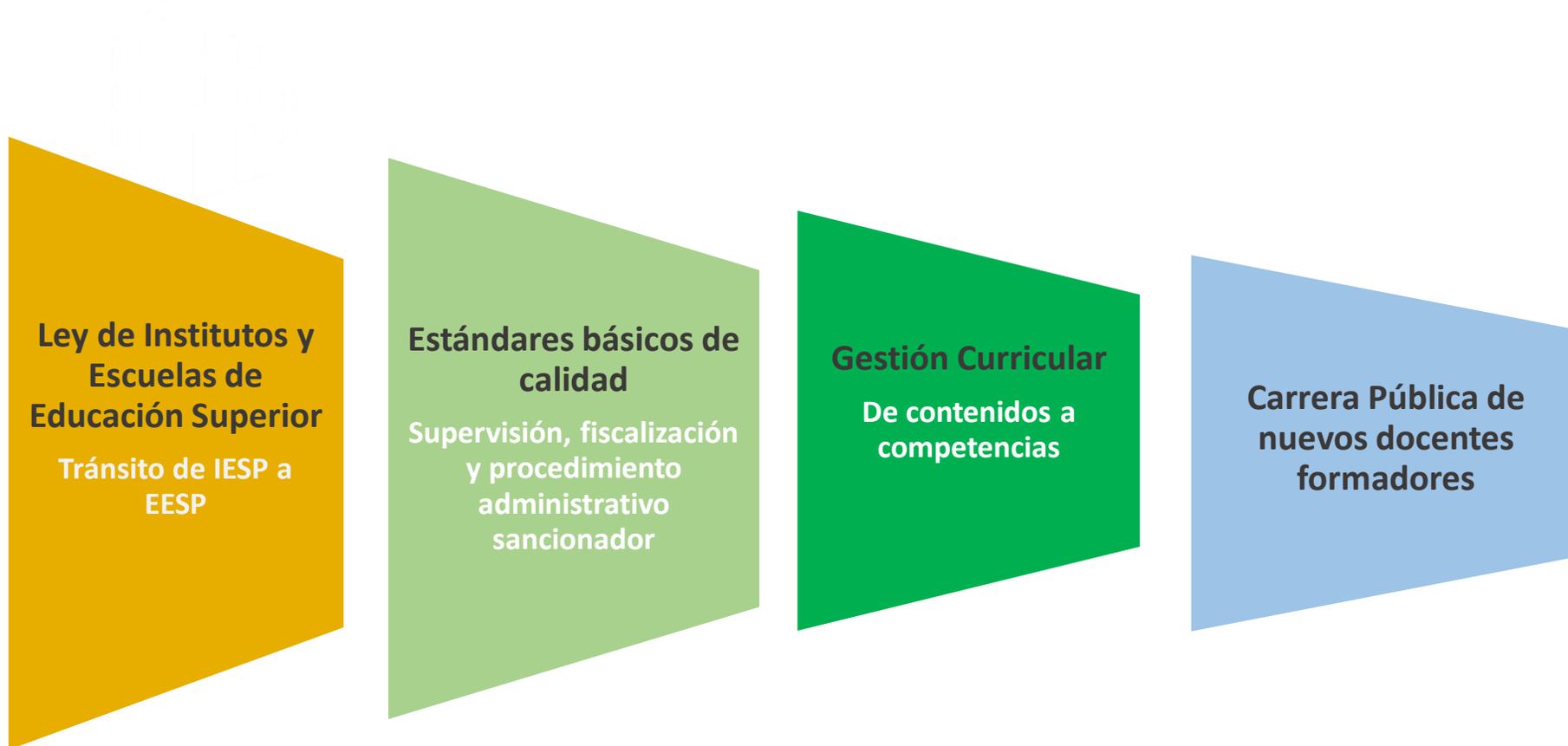
► Bono de atracción a la Carrera Pública Magisterial

- **Bono de 18 mil soles** para docentes que ocupen el tercio superior en Concurso de Nombramiento.
- Busca **atraer a los mejores** a la Carrera Pública Magisterial.
- Distribuido en **3 armadas anuales de 6 mil soles** por los primeros 3 años de servicio.
- **2702 docentes beneficiarios** (concurso nombramiento 2015)
 - 72% son mujeres



Concurso de nombramiento 2015

► Calidad en la formación de nuevos docentes: formación inicial



Componente Desarrollo y Permanencia

► Meritocracia en la carrera: evaluaciones docentes 2014-2017

2014

Evaluación Excepcional de Directivos
Asistencia: +8.4 mil
Ratificados: +3 mil

1er Concurso Excepcional Reubicación Docente en III, IV, V, VI Escala
Asistencia: +129 mil
Reubicados: +23 mil

Concurso Excepcional Acceso a Cargos Directivos
Asistencia: +43 mil
Plazas adjudicadas: + 12 mil

2015

Segundo Concurso Excepcional Reubicación en III, IV, V, VI Escala
Asistencia: +107 mil
Reubicados: +31.9 mil

Evaluación Excepcional Nombramiento Interino
Asistencia: +4.6 mil
Superaron evaluación: + 500

Concurso de Nombramiento y Contratación EBR
Asistencia: + 192 mil
Ganaron plaza: + 8 mil

Concurso de Contratación EBE, EBA, ETP
Asistencia: + 9 mil
Ganaron contrato + 2.8 mil

2016

Concurso Acceso a Cargos Directivos de UGEL y DRE
Asistencia: +8.9 mil
Plazas adjudicadas: 456

Concurso Ascenso II Escala
Asistencia: + 50 mil
Ascendieron: + 8 mil

Concurso Acceso a Cargos Directivos de IE y especialistas
Asistencia: + 20 mil
Plazas adjudicadas: + 4.6 mil

2017

Concurso de Nombramiento y Contratación
Inscritos: + 227 mil
Asistencia: +209 mil
(en proceso)

Concurso Ascenso II a VII Escala
Habilitados: 180
mil
(en proceso)

Evaluación Desempeño Directivos de UGEL y DRE
Habilitados: 456
(en proceso)

Evaluación Desempeño Docentes Inicial (escalas 3 a 8)
Habilitados: 6 mil
(en proceso)

Evaluación Desempeño Directivos de EB y ETP
Habilitados: + 14 mil
(por convocar)

Concurso de Contratación Docentes ETP
(por convocar)

Concurso de Ascenso II a VII Escala para Docentes ETP
(por convocar)

11

evaluaciones finalizadas

783 mil

docentes evaluados

4

evaluaciones en proceso

3

evaluaciones por convocar

► Meritocracia en la carrera: evaluaciones docentes 2014-2016



8 683

docentes ingresaron a
la CPM.



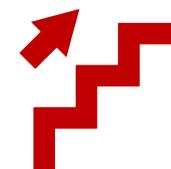
2 702

docentes con mejor
puntaje reciben bono
de s/ 18 000 por
persona adicional a su
remuneración.



18 654

docentes accedieron a
cargos de director y
subdirector de IIEE,
gestionando en más
de 16 mil IIEE.



63 506

docentes ascendieron
a escalas superiores

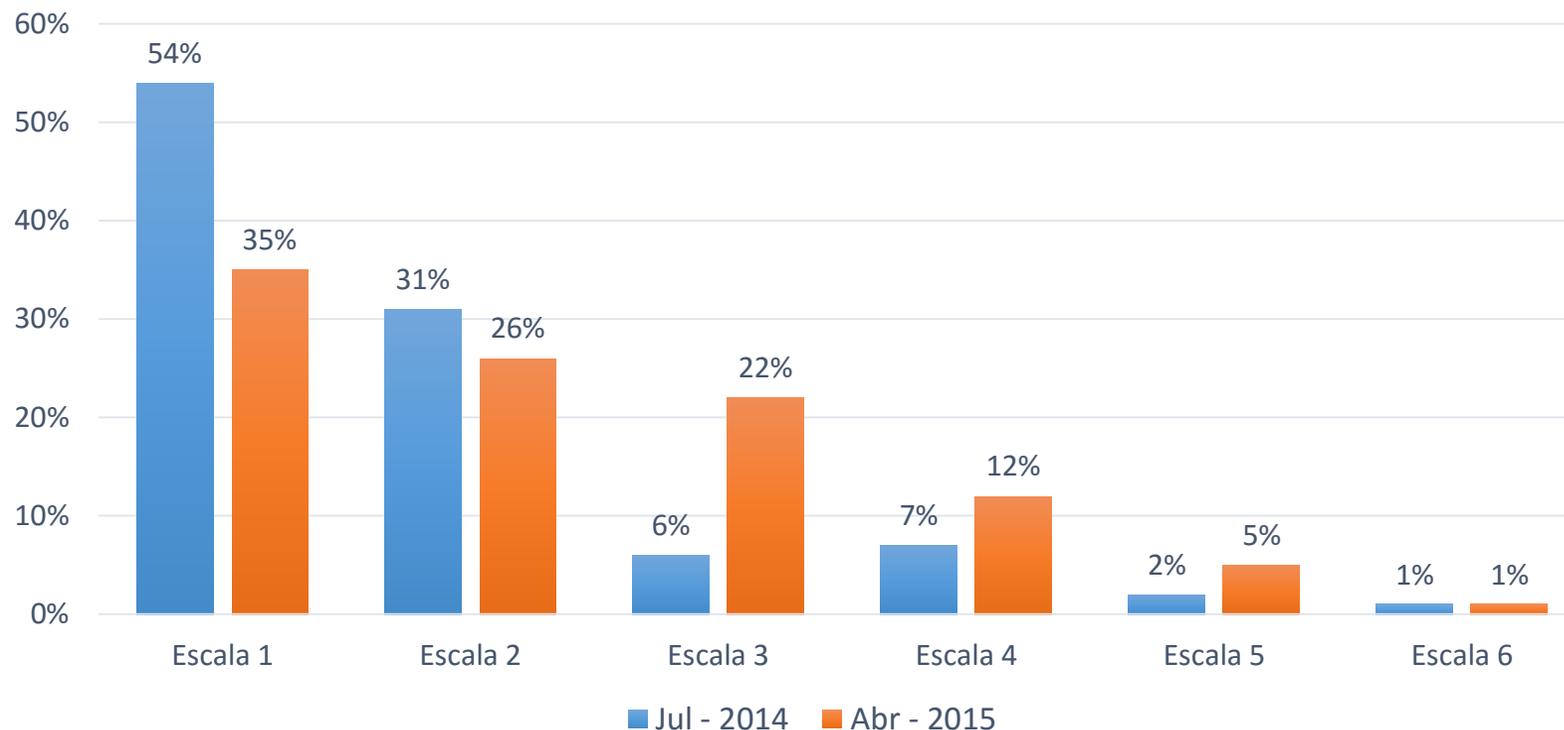


456

accedieron a cargos
directivos en UGEL y
DRE

► Ascenso y acceso a cargos en la Carrera Pública Magisterial

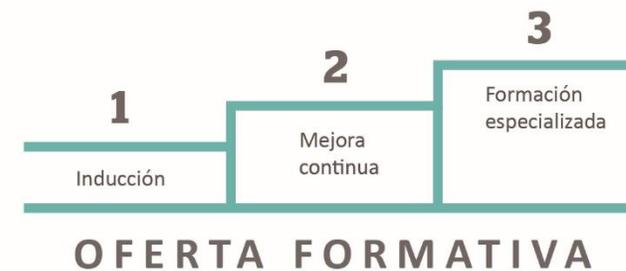
Nombrados



- Incremento promedio del 30% en RIM a partir de concursos de reubicación.
- No había concursos de ascenso desde hacía 30 años.

- ▶ **Atributos de la nueva formación en servicio**
 - ✓ Es estratégica y articulada al sistema educativo
 - ✓ Atiende necesidades específicas del sistema, de la escuela y del docente
 - ✓ Fortalece y potencia a la escuela como centro de la formación
 - ✓ Contribuye con la profesionalización y revalorización del docente

► Servicio Nacional de Formación Docente en Servicio



► Reconocimiento a la trayectoria y a las buenas prácticas docentes

Palmas Magisteriales



- Creada en **1949**.
- Máxima condecoración a maestros y profesionales que han contribuido de manera extraordinaria a la educación, ciencia, cultura y tecnología del país.
- Bonificaciones económicas vitalicias.
- + 2000 profesionales condecorados a la fecha.

Sistema de reconocimiento a las buenas prácticas docentes



- Busca **visibilizar, reconocer, difundir y adaptar** buenas prácticas docentes nivel nacional.
- + 8,000 docentes participantes
- + 4,500 prácticas presentadas
- 134 buenas prácticas reconocidas
- 335 docentes ganadores

► Medidas para promover el bienestar docente

Salud Docente

- Cartillas y videos de prevención de enfermedades ocupacionales.

Beneficios educativos y culturales

- 50% de descuento en espectáculos culturales promovidos por CULTURA y GTN.
- Entrada gratis primer domingo de cada mes a museos y monumentos.

SoMoS Docentes

- Programa de envío de mensajes de texto (SMS) que establece un canal de comunicación directo con los docentes y les brinda información útil y motivacional.

Beca para Hijos Docentes

- Beca de Excelencia para Hijos de docentes nombrados que hayan obtenido la excelencia académica en su secundaria (para estudios de educación superior).

Vivienda rural

- Vivienda temporal para docentes que laboran en escuelas rurales.



